

# [사]한국정보방송통신대연합 채용 공고문

## 【 ICT대연합 】

◆ 저희 ICT대연합은 국내 정보통신인과 기관·단체를 대표하기 위해 설립한 비영리 법인으로서 ICT인들의 권익을 증진하고, ICT산업발전을 도모하기 위해 다음과 같은 사업을 추진하고 있는 기관입니다.

- ① ICT 관련 주요 정책 연구 및 지원      ② S/W 인재양성 사업
- ③ 규제 혁신 기반 조성                      ④ 디지털 문화 확산 사업
- ⑤ 정부포상 지원 사업                        ⑥ 산업별 인적자원개발위원회(ISC) 운영 등

### □ 채용분야 및 지원자격

채용분야	인원	채용형태	지원자격
대외협력 사업운영	1명	일반계약직 (신입, 경력)	<p><b>[담당업무]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (사업운영) ICT멘토링 사업 운영, 대외 행사 및 정부포상 관련 운영 및 지원 등</li> </ul> <p><b>[우대사항]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협회/대학/공공기관 등 정부사업 및 프로젝트 경험자</li> <li>- ICT 기술/시장 및 디지털전환에 따른 사회변화에 관심이 높은 자</li> <li>- 엑셀 등 컴퓨터 활용능력 우수자</li> </ul>
정부사업 운영 지원	1명	일반계약직 (신입, 경력)	<p><b>[담당업무]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (정부 사업 수행지원) AI 관련 정책 수립을 위한 자료 수집, 조사 및 행사 등의 지원 업무</li> <li>· 전문가 회의·세미나, 간담회 등 행사의 개최를 위한 지원 업무</li> <li>· 관련 자료의 수집 및 기초분석 업무</li> <li>· 사업 수행을 위한 행정자료 정리 및 처리 등</li> </ul> <p><b>[우대사항]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 협회/대학/공공기관 등 정부사업 및 프로젝트 경험자</li> <li>- ICT 기술/시장 및 디지털전환에 따른 사회변화에 관심이 높은 자</li> <li>- 엑셀 등 컴퓨터 활용능력 우수자</li> </ul>

### □ 근무조건

채용분야	채용형태	계약기간	근무지	보수	비고
대외협력 사업운영	일반계약직	채용일로부터 1년 (1년 계약 후 평가에 따라 추가 계약 가능)	마포구 상암동 (누리꿈스퀘어, DMC역 9번출구)	최저 3,090 만원 (이외 수당은 내규에 따름)	수습기간 3개월*
정부사업 운영지원	일반계약직	채용일부처 '26.12.31 까지	마포구 상암동 (누리꿈스퀘어, DMC역 9번출구)	월 2,500,000원 (이외 수당은 내규에 따름)	수습기간 3개월*

※ 수습기간 근무성적 평가 후, 평가 결과에 따라 직원으로서 근무수행능력이 현저히 부족하다고 인정된 자에 대하여 채용을 취소할 수 있음

- 일반계약직 급여는 보수규정에 따르며 기타 연차수당, 급식보조비, 인센티브 지급, 복지카드 운영 등 다양한 복지혜택 제공
- 일반계약직은 급여, 복리후생, 근무조건 등 제반 분야에서 정규직과 처우가 동일함

### □ 전형절차 및 일정

전형절차	세부내용
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공고 및 접수기간: 2026. 5. 29.(금) ~ 채용 시 마감</li> <li>○ 접수방법: E-mail 접수(account@kfict.or.kr), 사람인·잡코리아 접수</li> <li>○ 합격자 발표: 합격자 개별 통보</li> <li>○ 접수서류: 자유 이력서, 자기소개서</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정: 수시 면접 ※면접비 지급</li> <li>○ 합격자발표: 합격자 개별 통보</li> <li>○ 면접전형 시 제출서류                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 졸업증명서 및 최종학교 전 학년 성적증명서(해당자)</li> <li>- 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서(해당자)</li> <li>- 공인시험 및 기타 자격증 사본(해당자)</li> <li>- 취업보호대상증명서(대상자에 한함)</li> </ul> </li> </ul>
임용예정일	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용예정일: 2026. 6월 (예정) 합격자 개별 통보</li> <li>○ 최종합격자 제출서류                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주민등록등본</li> <li>- 병적증명서(해당자)</li> <li>- 건강진단서</li> </ul> </li> </ul>

※ 당사 사정에 따라 전형절차 및 일정 등은 변경될 수 있습니다.  
 ※ 입사 지원서류에 허위사실이 발견될 경우, 채용 확정 이후라도 채용이 취소될 수 있습니다.

## □ 채용서류 반환에 관한 고지

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 제6항 관련, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있음
- 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2026년 6월 15일부터 2026년 6월 28일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 전자우편 및 채용사이트를 통하여 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 당사에겐 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식)를 작성하여 당사의 이메일 (account@kfict.or.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다. 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 당사는 구직자의 반환 청구에 대비하여 2026년 6월 28일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.